

PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES / PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES

Soins / Temps partiel
RÉSIDENCE LES PIONNIERS (L'ANCIENNE-LORETTE)

Groupe Patrimoine gère plusieurs résidences dédiées au confort et au bien-être des aînés autonomes, semi-autonomes ou non autonomes atteints de troubles cognitifs et de troubles de la mémoire. Depuis 25 ans, notre organisation offre à nos aînés et à leurs proches une qualité de services irréprochable en respectant le rythme de chacun.

Nous croyons que faire carrière chez Groupe Patrimoine c'est de partager l'entraide au sein d'une équipe soudée et déterminée à veiller au bien-être quotidien des générations qui nous précèdent. C'est aussi vivre au jour le jour avec des personnes dont la vie est riche de multiples histoires fascinantes à écouter et qui adorent entendre celles de leur entourage. Nous cherchons actuellement des collaborateurs attentifs, soucieux de l'humain, et qui portent les mêmes valeurs que ses fondateurs : le respect, l'écoute et la sociabilité. Entouré d'une équipe composée de divers accompagnants, tu auras la charge de stimuler, assister et dispenser les soins d'hygiène et de confort de nos résidentes et résidents.

Ce poste est fait pour toi si :

- Tu es toujours souriant.e et la joie de vivre dont tu fais preuve en toutes circonstances est communicative;
- Le sens de l'observation et de l'écoute sont naturels chez toi ;
- Tu sais faire face à tout imprévu sans stress inutile ;
- Il y a un problème, il y a une solution : tu es reconnu.e pour être organisé, structuré et rigoureux dans les solutions que tu apportes aux problèmes qui te sont soumis ;
- Il est important pour toi d'admettre tes réelles capacités et de savoir demander de l'aide si nécessaire tout en essayant de t'améliorer constamment ;
- Tu ne conçois pas travailler autrement qu'en équipe et tu considères que respecter le code d'éthique et la confidentialité est primordial ;
- Tu aimes sans aucun doute voir le bonheur que tu transmets ;
- Pour toi, pas de place pour le travail bâclé, l'humain tient une grande place dans ta vie et tu as un grand souci du respect de la dignité quel que soit le public concerné ;
- Tu es discret.ète et respectueux.se des sentiments d'autrui et tu ne transiges pas avec la confidentialité.

Si tu rejoins notre personnel, voici de quoi sera fait ton quotidien :

Participer au maintien d'un milieu de vie de qualité pour les résidents :

- Assurer le bien-être et le maintien des capacités des résident.e.s en les faisant participer activement à leurs soins ;

- S'intéresser à la vie des résident.e.s afin de mieux les connaître et les accompagner ;
- Manger, jouer, danser, se promener, jardiner avec les résident.e.s, toutes ces activités te permettront de prendre part activement à leur vie ;
- Participer au maintien de la propreté des maisonnées. Avec notre approche, il est tout à fait possible de le faire en compagnie des résident.e.s qui le désirent dans la joie et la bonne humeur ;
- Faire en sorte que le milieu de vie des résident.e.s et de leurs proches soit le plus adapté à leur réalité en travaillant main dans la main avec tous les membres du milieu de vie, les autres professionnels de la résidence ainsi que les bénévoles.

Assister et dispenser les soins quotidiens et de confort du résident selon les besoins des résidents et en respect de leur histoire de vie :

- Adapter ses interventions quotidiennes et appliquer les plans de soins avec souplesse ;
- Le maintien de l'autonomie étant au centre de nos préoccupations, ton intervention est requise concernant les soins personnels du résident (hygiène, alimentation et hydratation, toilette...) pouvant aller de la simple stimulation jusqu'à un accompagnement complet ;
- Prendre note de toute irrégularité et de l'évolution dans l'état de santé des résident.e.s et rapporter tout changement aux infirmiers.ères ;
- Médication : administrer les médicaments quotidiens de la personne lorsque vous aurez reçu la formation adéquate.

Collaborer avec tous les membres du milieu de vie et les autres professionnels au maintien d'un milieu de vie adapté :

- Les proches des résident.e.s jouent un rôle important dans le maintien du bien-être de ces derniers ; les intégrer dans l'accompagnement est une priorité ;
- Que ce soit avec les proches du résident ou avec les membres de nos différentes équipes, tu auras un rôle éducatif face à l'approche du milieu de vie ;
- Appliquer les interventions recommandées par les infirmières et par les membres de l'équipe de soins ;
- Au besoin, tu complèteras la déclaration d'incident et d'accident ainsi que de veiller à respecter les normes et les exigences de la résidence.

Assurer la dignité de la personne en tout temps

- Discrétion, respect et confidentialité seront au cœur de chacune de tes actions ;
- Les proches des résident.e.s te seront une aide précieuse pour bonifier les histoires de vie de ceux-ci afin d'améliorer ton approche.

Agir comme modèle de rôle auprès des autres employés :

- Tu montreras l'exemple et mettras la qualité de vie du résident au cœur de toute intervention et appliqueras les approches enseignées dans celles-ci.

Dans chaque maisonnée, un accompagnant aura le rôle d'accompagnant leader

- En plus d'être un accompagnateur, tu seras très impliqué dans l'activité quotidienne des résident.e.s en étant présent sur des quarts de 12 heures, tu seras responsable d'assurer la continuité des approches entre le jour et le soir et de communiquer aux diverses équipes les événements marquants de la journée ;
- Par sa connaissance des résident.e.s, il est l'accompagnant qui est en mesure de faire le lien auprès des familles, des infirmières et des intervenants externes concernant les plans d'interventions.

COMPÉTENCES REQUISES

- DEP en lien avec les soins aux bénéficiaires complété ou l'équivalent - un atout
- Expérience dans un poste connexe - un atout
- Formation Réanimation cardio-respiratoire (RCR) à jour - un atout
- Formation Assistance à la personne en résidence privée pour aînés (AP-RPA) ou engagement à obtenir la formation dans l'année suivant l'embauche - un atout
- Loi 90, ou engagement à compléter la formation dès l'embauche (Rémunérée par l'employeur)

CONDITIONS

- Salaire compétitif
- Stationnement gratuit
- Possibilité d'avancement
- Repas à prix modique
- Assurances collectives
- Environnement stimulant
- Possibilité de nouveaux défis dans d'autres résidences
- Horaires flexibles (collaborative entre collègues)
- Transport en commun à proximité